

Attraktive Anstellungsbedingungen der Heime Kriens AG



Gesundheit

Ferien

- 25 Ferientage
- Ab dem 50. Altersjahr 30 Ferientage
- Ab dem 60. Altersjahr 35 Ferientage

Pausen

- ½ Stunde bezahlte Pause bei einem ganzen Arbeitstag
- Ein Gratisgetränk pro Tag
- Vergünstigte Verpflegung in der eigenen Cafeteria

Unbezahlter Urlaub

- Nach Möglichkeit Bezug von unbezahltem Urlaub

Dienstjubiläen

- Mit 10 und 15 Dienstjahren 5 zusätzliche Ferientage
- Mit 20 Dienstjahren 10 zusätzliche Ferientage
- Mit 25 Dienstjahren 20 zusätzliche Ferientage
- Mit 30 Dienstjahren 10 zusätzliche Ferientage

Vergünstigungen

- Vergünstigung für Freibad und Hallenbad Kriens
- Freikarten für die Pilatusbahn
- Freikarten der Schifffahrtsgesellschaft
- Freikarten für die Cabrio Stanserhornbahn
- Familienkarte für den Tierpark Goldau
- Mitarbeiter-Rabatt bei von Moos Sport+Hobby, Luzern

Aus- und Weiterbildung

- Ganzheitliche Einführung neuer Mitarbeitenden
- Vielfältiges, auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden abgestimmtes, internes Weiterbildungsprogramm
- Förderung externer Aus- und Weiterbildung mit anteilmässiger Kostenbeteiligung
- Spannende Ausbildungsplätze in den Bereichen Pflege und Betreuung, Hauswirtschaft, Gastronomie und Administration
- Ausbildungsplätze für HF-Studierende

Familie und Finanzen

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub (100%)
- 5-tägiger Vaterschaftsurlaub für Mitarbeiter
- Einmalige Geburtszulage von CHF 1'000.00
- Erziehungsbeitrag bei 100%-Pensum CHF 200.00
- Kinderzulage bis zum vollendeten 12. Altersjahr CHF 200.00, vom 12. bis zum vollendeten 16. Altersjahr CHF 210.00
- Ausbildungszulage vom 16. bis zum vollendeten 25. Altersjahr CHF 250.00
- Wochenend-, Feiertags- und Abendzulage von CHF 6.00/Std.

Versicherung

- Grosszügige Krankentaggeldversicherung mit 100% Lohnfortzahlung bis zu 2 Jahren
- Bei der Pensionskasse ist der Sparbeitrag der Heime Kriens AG höher als der Beitrag der Mitarbeitenden
- Pensionierung ist ab dem 58. Altersjahr möglich
- Eine Überbrückungsrente wird durch die Heime Kriens AG mitfinanziert

Mobilität

- Kostenbeteiligung bei Passepartout und Generalabo (GA)
- Vergünstigte Mitarbeiter-Parkplätze