

Deine Benefits im Überblick

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist der Heime Kriens AG wichtig. Entsprechende Strukturen mit kollegial geführten Teams und eine wertschätzende Kultur stützen diese Haltung. Eine Arbeitsgruppe prüft laufend Massnahmen zur Gesundheitsförderung. Verschiedene Angebote für Mitarbeitende minimieren Belastungen und stärken Ressourcen und steigern somit die Motivation und die Leistungsfähigkeit.

Kontakt:



+41 41 317 11 11



Horwerstrasse 33
6010 Kriens



personal@heime-kriens.ch



Gesundheit

Pausen

- ½ Stunde bezahlte Pause bei einem ganzen Arbeitstag
- Ein Gratisgetränk pro Arbeitstag
- Vergünstigte Verpflegung in der eigenen Cafeteria

Bezahlter Urlaub

- Bei Heirat, plötzlicher Erkrankung eines Familienmitglieds, Vaterschaftsurlaub, Wohnungswechsel und Todesfall.

Unbezahlter Urlaub

- Nach Möglichkeit Bezug von unbezahlttem Urlaub.



Dienstjubiläen

- Mit 10 und 15 Dienstjahren 5 zusätzliche Ferientage
- Mit 20 Dienstjahren 10 zusätzliche Ferientage
- Mit 25 Dienstjahren 20 zusätzliche Ferientage
- Mit 30 Dienstjahren 10 zusätzliche Ferientage

Ferien

- 5 Wochen Ferien
- 6 Wochen Ferien, ab 50 Jahren
- 7 Wochen Ferien, ab 60 Jahren
- Bezahlte Umkleidezeit mit einem zusätzlichen Ferientag



www.heime-kriens.ch

heime
kriens

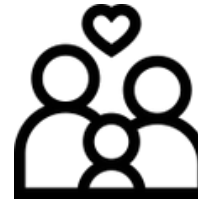
Leben & arbeiten mit Begeisterung



Vermittlungsprämie

- Bei Vermittlung von zukünftigen Mitarbeitenden in eine unbefristete Festanstellung, durch aktive Mitarbeitende der Heime Kriens AG, wird nach Ablauf der Probezeit eine Vermittlungsprämie ausbezahlt.

Familie & Finanzen



- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit 100 % Lohnfortzahlung
- 10-tägiger Vaterschaftsurlaub für Mitarbeitende
- Einspringerzulage von CHF 50.00 pro Einsatz
- Einmalige Geburtszulage von CHF 1'000.00
- Freiwilliger Familienbeitrag bei 100 %-Pensum CHF 200.00
- Kinderzulage bis zum vollendeten 12. Altersjahr CHF 210.00, vom 12. bis zum vollendeten 16. Altersjahr CHF 260.00
- Ausbildungszulage vom 16. bis zum vollendeten 25. Altersjahr CHF 260.00
- Wochenend-, Feiertags- und Abendzulage von CHF 6.00/Std. zusätzlicher Wochenendzuschlag von CHF 6.00/Std. bei Dauernachtwachen
- Betreuungsurlaub aufgrund schwerer Beeinträchtigung des eigenen Kindes durch Krankheit oder Unfall
- Externe Beratungsstelle - vertraulich und kostenlos - zu Themen wie Familie, Finanzen und Sucht



heime kriens

Aus- & Weiterbildung

- Vielfältiges, auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden abgestimmtes, internes Weiterbildungsprogramm
- Förderung externer Aus- und Weiterbildung mit anteilmässiger Kostenbeteiligung
- Spannende Ausbildungsplätze in den Bereichen Pflege und Betreuung, Hauswirtschaft, Gastronomie und Administration
- Ausbildungsplätze für HF-Studierende
- Sorgfältige Einführung





Versicherung

- Grosszügige Krankentaggeldversicherung mit 100 % Lohnfortzahlung bis zu 2 Jahren
- Bei der Pensionskasse ist der Sparbeitrag der Heime Kriens AG höher als der Beitrag der Mitarbeitenden
- Freie Sparplan-Wahl
- Pensionierung ist ab dem 58. Altersjahr möglich
- Eine Überbrückungsrente wird durch die Heime Kriens AG mitfinanziert
- Rabatt bei Zusatzversicherungen (Mitglied bei Curaviva)



Mobilität

- Kostenbeteiligung bei Passepartout und Generalabo (GA)
- Vergünstigte Parkplätze für Mitarbeitende



heime
kriens

Vergünstigungen

- Freibad und Hallenbad Krauer in Kriens
- Freikarten für die Pilatus-Bahnen
- Freikarten für die Schifffahrtsgesellschaft Luzern
- Freikarten für den Swiss Holiday Park
- Freikarten für Klewenalp-Stockhütte
- Rabatt bei der Wellness-Apotheke in Horw
- Rabatt bei brack.ch PLUS